Zie meer, kom verder

De Nieuwe Toezichthouder

Waarde toevoegen door jezelf te zijn

Inhoud

1. Algemene informatie
2. Curriculum
3. Het programma in 5 stappen
4. Praktische informatie

---

1. Algemene informatie

Je hebt de ambitie om je te ontwikkelen tot een bedreven toezichthouder. Als beginnend of toekomstig toezichthouder oriënteer je jezelf op wat je kunt ondernemen om jouw persoonlijke ambitie te vertalen naar concrete stappen. Het ontwikkelprogramma De Nieuwe Toezichthouder van ADJ hebben we ontwikkeld om je te helpen bij het verkrijgen van het vertrouwen en de vaardigheden om jouw rol als toezichthouder stevig op te pakken.

In dit maatwerkprogramma, dat bestaat uit zowel inspirerende als interactieve bijeenkomsten én intervisie, krijg je een scherp beeld van het krachtenveld waarin een toezichthouder opereert. Een veld met overigens vaste kaders, waarin de verantwoordelijkheden van een toezichthouder stevig zijn vastgelegd. In het programma De Nieuwe Toezichthouder leer je deze erg belangrijke kaders kennen. Tegelijkertijd maak je in deze rol vooral impact op grond van een persoonlijke stijl. Daarom gaan we ook samen op zoek naar jouw eigen stijl en de effectiviteit daarvan.

We onderzoeken samen verder hoe je jouw stijl van toezichthouden vanuit jouw drijfveren en kwaliteiten nog verder kunt versterken. Hiermee zul je steeds beter in staat zijn om constructieve interacties met je collega-toezichthouders tot stand te brengen en de ook waardevolste dialoog met de bestuurder te voeren. Zo zul je jouw meerwaarde voor de bestuurder en de organisatie vergroten.

2. Curriculum

Van oorsprong is ADJ een werving- en selectiebureau. Daarom verdiepen we ons in de mens achter de sollicitant. We proberen altijd de antwoorden te vinden op vragen als: wat maakt jou uniek? Wat maakt dat jij de beste bent voor de functie? Dit uitgangspunt geldt ook voor dit ontwikkelprogramma: we gaan hierin ook op zoek naar hoe je jouw persoonlijke rol, en dus jouw persoonlijke, toegevoegde waarde als toezichthouder kunt vergroten.

We bieden een programma aan dat wezenlijk anders is dan dat van andere aanbieders in deze tak van ontwikkeling. Als ervaren toezichthouders en docenten beschikken we uiteraard over praktische en theoretische kennis van thema's als governance, financiën en jaarrekeningen. Echter daar ligt niet onze focus. Deze theoretische basiskennis komt zeker aan bod, maar wij richten ons vooral ook op die elementen die ervoor zorgen dat je daadwerkelijk impact kunt maken als toezichthouder. Wij besteden in het programma nadrukkelijk aandacht aan de toezichthouder als mens die naar eer en geweten deze rol wil vervullen. Een functie waarin je jouw drijfveren en kwaliteiten meebrengt, maar waarin je jezelf ook tegenkomt.

Om die reden besteden wij veel aandacht aan de persoonlijke competenties die wat ons betreft cruciaal zijn voor een toezichthouder. We werken verder volgens het principe van peer group learning: onder gelijkgestemden van elkaar leren. Dat betekent dat er geen kennis en ervaring wordt overgebracht, maar uitgewisseld door deelnemers onderling en door docenten en deelnemers. Hiervoor maken we gebruik van verschillende leermethoden, waaronder een Talenten en Motivatie Analyse (TMA), intervisie en interactieve plenaire sessies.

Aan het eind van dit ontwikkelprogramma:

- Heb je zicht op de benodigde competenties van een toezichthouder
- Heb je zicht op de dilemma's van een toezichthouder
- Weet je waar je als toezichthouder op moet letten tijdens vergaderingen
- Ben je jezelf bewust van de bestuurskamerdynamiek en weet je daarop te sturen
- Heb je zicht op je eigen talenten en valkuilen en weet je hier mee om te gaan
- Ben je -nog beter- voorbereid op wat je te wachten staat als toezichthouder
- Heb je zicht op de (arbeids)markt voor toezichthouder

3. Het programma in vijf stappen

Stap 1 – Individueel startgesprek/TMA
Stap 2 – 1e plenaire bijeenkomst – toezicht vanuit persoonlijke drijfveren
Stap 3 – 2e plenaire bijeenkomst - rollen in toezicht en krachtenverkenning
Stap 4 – Intervisie
Stap 5 – 3e plenaire bijeenkomst – toezicht in praktijk brengen

4. Praktische informatie

Voor wie: voor mensen die zich oriënteren op een toezichthoudende rol binnen een maatschappelijke organisatie of voor toezichthouders die hun persoonlijke effectiviteit willen vergroten.

Praktische informatie: De plenaire sessies vinden plaats binnen een tijdsbestek van drie maanden (zie data hieronder) op het kantoor van ADJ op Maliebaan 108, 3581 CZ Utrecht. Naast plenaire sessies zal er ook intervisie worden georganiseerd in subgroepen.

Data:

- Donderdag 11 februari 2026 16.30 – 21.00 uur (plenair; inloop vanaf 16.00 uur)
- Donderdag 4 maart 2026 16.30 – 21.00 uur (plenair; inloop vanaf 16.00 uur)
- Donderdag 25 maart 2026 16.30 – 19.30 uur (intervisie)
- Donderdag 15 april 2026 16.30 – 21.00 uur (plenair; inloop vanaf 16.00 uur)

Team docenten:

- Birgitte de Maar
- Elsjen Immink
- Elout Visser

Interesse?

Wil je meer weten over De Nieuwe Toezichthouder? Neem dan contact met ons op, we beantwoorden graag je vragen. Bel met Dirk Tippe: +31 6 1166 8435 of mail naar: dirk@adj.nl.