Ontwikkelprogramma: De Nieuwe Bestuurder

Het meest persoonlijke programma voor startende bestuurders in het publieke domein

Je bent recent gestart als bestuurder. Door jouw kennis, ervaring en persoonlijke kwaliteiten heb je het vertrouwen gekregen om deze positie in te vullen. In *De Nieuwe Bestuurder* staat de overgang naar deze eindverantwoordelijke rol in het publieke domein centraal. Veel hangt af van jouw vakmanschap, oordeel en tact. Dit programma helpt je om de complexiteit van je rol te doorgronden, jouw persoonlijk leiderschap te ontdekken en te ontwikkelen en biedt handvatten om je rol op een natuurlijke en effectieve manier vorm te geven.

Het programma bestaat uit een persoonlijk startgesprek, drie plenaire sessies en een intervisie bijeenkomst.

Ontwikkelscan en startgesprek

Het programma start met een ontwikkelscan, gevolgd door een persoonlijk gesprek. De ontwikkelscan is bedoeld om jouw ontwikkelpotentieel in kaart te brengen, specifiek gericht op de competenties voor het vervullen van de bestuurdersfunctie. Hierdoor weet je welke aspecten van jouw functioneren nog versterkt kunnen worden en krijg je aanbevelingen om daarmee gericht aan de slag te gaan. Aan de hand van de scan volgt een gesprek waarin je kunt reflecteren op jouw leervragen en een aanzet kan maken voor jouw persoonlijke ontwikkelplan.

Plenaire avondsessie – De bestuurder als persoon

Bestuurder zijn is een vak. Als eindverantwoordelijke ben je het boegbeeld van de organisatie. Wat is jouw persoonlijke visie op leiderschap die je in je loopbaan hebt ontwikkeld? Hoe geef je invulling aan je eigen professionele ontwikkeling en professionele ontwikkeling in je organisatie? Hoe reflecteer je op je handelen? Wat heb je daar voor nodig? Wat betekent het voor je om niet meer op alle details in te kunnen gaan maar wel het overzicht te houden?

Plenaire avondsessie – De bestuurder en het team

Je bent het gezicht van de organisatie, maar je hoeft niet alles alleen te doen. In deze sessie vergroten we de kring om de bestuurder en kijken naar de ring er omheen. Goed samenwerken met je team, de managers en anderen in de organisatie is essentieel voor het behalen van je organisatiedoelen. Wanneer neem je de lead en wanneer geef je de ander de ruimte? Hoe geef je vorm aan complexe veranderingen? Hoe zorg je voor goede mensen om je heen? Als bestuurder is het belangrijk om tegenkracht te organiseren. Maar wanneer is tegenkracht tegenwerking en wat doe je dan? In deze sessie zal ook aandacht gaan naar Diversiteit & Inclusie in jouw organisatie en hoe verschillende perspectieven kleur brengen aan jouw organisatie.

Intervisie

Op dit moment heb je een goed beeld van je (potentiële) bestuurderstalent en ook op aspecten die je nog kunt ontwikkelen. Intervisie biedt ruimte om ervaringen, dilemma's en inzichten met elkaar te delen. Het biedt een veilige omgeving om van elkaar te leren en verschillende perspectieven te ontdekken, waardoor je je eigen handelen als bestuurder beter kunt begrijpen en versterken. Door intervisie ontwikkel je niet alleen je persoonlijke leiderschap, maar bouw je ook een waardevol netwerk van collega-bestuurders op.

Plenaire avondsessie – De bestuurder en de omgeving

In de derde plenaire sessie maken we de kring rondom de bestuurder nog groter en verkennen we de cruciale relaties met verschillende interne en externe stakeholders. Hoe verhoud je je tot je Raad van Toezicht (RvT), die zowel je werkgever, toezichthouder alsook een belangrijk klankbord is? We onderzoeken hoe je de dynamiek binnen de RvT kunt beïnvloeden en effectief kunt samenwerken met interne stakeholders. Daarnaast kijken we naar de bredere omgeving: hoe bouw en onderhoud je relaties met externe stakeholders, zoals (sociale) partners, de gemeenschap of beleidsmakers?

Praktisch

Voor wie:	je bent recent gestart als bestuurder of je oriënteert je op een bestuurlijke rol in de nabije toekomst.
Data plenaire bijeenkomsten:	- 29 april 2026: 16.30 tot 21.00 uur (inloop vanaf 16.00 uur). - 20 mei 2026: 16.30 tot 21.00 uur (inloop vanaf 16.00 uur). - 17 juni 2026: 16.30 tot 21.00 uur (inloop vanaf 16.00 uur). Bij de bijeenkomsten zijn diners inbegrepen.
Datum intervisie	- 3 juni 2026: 16.30 – 19.30 uur (inloop vanaf 16.00 uur)
Bespreking ontwikkelscan	In overleg
Locatie:	het kantoor van ADJ, Maliebaan 108 in Utrecht

Interesse?

Wil je meer weten over De Nieuwe Bestuurder? Neem dan contact met ons op, we beantwoorden graag je vragen. Bel met Dirk Tippe: +31 6 1166 8435 of mail naar: dirk@adj.nl.