Ontwikkelprogramma: Effectief Verbindend Leiderschap

Voor managers in maatschappelijke organisaties

Managers in maatschappelijke organisaties bewegen dagelijks in een spanningsveld. Enerzijds willen zij dichtbij hun teamleden blijven, vertrouwen geven en ruimte creëren. Anderzijds wordt van hen verwacht dat zij richting geven, keuzes maken, begrenzen en resultaten realiseren in een complexe omgeving. Juist in dat spanningsveld ontstaat effectief leiderschap.

Het ontwikkelprogramma Effectief Verbindend Leiderschap (EVL) helpt managers om verbinden en leiden bewust met elkaar te combineren. Niet als managementstijl of trucje, maar als zichtbaar leiderschapsgedrag in de praktijk van alledag: in het gesprek dat je liever uitstelt, in het moment waarop gekozen moet worden, in de manier waarop je reageert als er druk op het team staat.

Het programma richt zich op:

- duidelijkheid en richting geven combineren met nabijheid;
- moeilijke en vermeden gesprekken voeren zonder de verbinding te verliezen;
- eigenaarschap en volwassen samenwerking in het team stimuleren;
- koers houden en trouw blijven aan de opdracht, ook onder druk.

Het programma bestaat uit een persoonlijke intake, drie trainingsdagen en eindigt met een vierde dag met intervisie en een slotdialoog. Het programma is volledig gebaseerd op Learning by Doing: niet praten over, maar doen. Door het hele traject heen bouwen deelnemers aan hun Persoonlijk Leiderschapskompas. Daarnaast ontvangen zij voortdurend concrete en waarderende feedback van de anders deelnemers en de trainers over hun zichtbare leiderschapsgedrag. Dit noemen we de Leiderschapsspiegel, een speciaal voor dit traject ontwikkeld instrument.

Intakefase

Voorafgaand aan het traject doen deelnemers een Talenten & Motivatie-analyse en vragen zij twee collega's om feedback op hun leiderschap. In het persoonlijke startgesprek onderzoeken deelnemers hun natuurlijke stijl van verbinden en leiden; persoonlijke kwaliteiten en valkuilen; welk gedrag zij onder druk laten zien. Op basis van dit gesprek formuleren deelnemers een persoonlijk ontwikkeldoel.

De leider als instrument – Stevig staan zonder hard te worden

Leiderschap begint bij zelfinzicht. Deelnemers maken kennis met elkaar en met het EVL-model, en onderzoeken aan de hand van een eigen praktijksituatie wat er met hen gebeurt als leiderschap spannend wordt: waar zoeken zij vooral verbinding, waar juist richting, en welk natuurlijk gedrag vertonen zij onder druk? Aan het einde van de dag hebben deelnemers een concreet, gedragsmatig ontwikkeldoel en is de eerste basis gelegd voor hun Leiderschapsspiegel. De deelnemers krijgen een eerste praktijkexperiment mee naar huis, om in de eigen werksituatie met EVL aan de slag te gaan.

De leider en het team – Duidelijk zijn en dichtbij blijven

Veel teams lopen niet vast op inhoud, maar op onduidelijkheid. Deelnemers onderzoeken hun eigen patroon in het geven van duidelijkheid, brengen een gesprek in dat zij tot nu toe hebben vermeden en oefenen met een concrete gesprekstructuur – feit, effect, gevoel, verzoek – om verbindend én duidelijk aan te spreken. In rollenspellen met directe feedback ervaren zij wat er gebeurt als zij doorschieten in alleen verbinden of alleen begrenzen, en wat het oplevert om beide te combineren. Zo krijgen zij scherp wat verwachtingen uitspreken, begrenzen en eigenaarschap stimuleren in de praktijk vraagt – van henzelf als leider én van hun team.

De leider als richtinggever – Koers houden in een complexe omgeving

Effectief verbindend leiderschap vraagt niet alleen om verbinding, maar ook om richting. Deelnemers vertalen missie, visie, hoger doel en gewaagd doel van hun organisatie naar hun eigen team. Hoe draagt mijn team bij aan dit organisatiedoel? Ook onderzoeken deelnemers hoe zij lastige besluiten kunnen communiceren en opvolgen zonder hun team of hun geloofwaardigheid te verliezen. In deze module reflecteren deelnemers op hoe hun daadwerkelijke tijdsbesteding zich verhoudt tot de prioritering van hun taken en werken zij aan een toekomstbeeld voor hun leiderschapsrol, als stip op de horizon. De dag mondt uit in een aanzet van het Persoonlijk Leiderschapskompas.

Intervisie en slotdialoog

Geen nieuwe trainingsdag, maar een krachtige afronding. In twee intervisierondes passen deelnemers EVL toe op actuele praktijksituaties uit de groep, met focus op onderdelen waar verbinden en leiden schuren. Daarna toetsen deelnemers hun Persoonlijk Leiderschapskompas en ontvangen zij hun complete Leiderschapsspiegel: concrete observaties van de groep over hun zichtbare ontwikkeling gedurende het traject. In een slotdialoog spreken zij, ten overstaan van de groep, hardop hun leiderschapscommitment uit: terugkijken, vooruitkijken en een concrete belofte aan zichzelf en hun team. De dag wordt afgesloten met de uitreiking van certificaten en een gezellige borrel.

Waarom Effectief Verbindend Leiderschap?

Het programma levert meer op dan inzicht alleen. Tijdens de trainingsdagen oefenen de deelnemers veelvuldig met effectief gedrag; ze verlaten het traject met een scherper beeld van hun eigen leiderschapspatronen en een persoonlijk kompaskaart waarmee zij dichtbij blijven én richting geven, ook wanneer het spannend wordt. De full focus op de balans tussen leiden en verbinden maakt EVL tot een onderscheidende managementtraject dat daadwerkelijk verandering initieert.

Voor hun team en de organisatie betekent dit meer duidelijkheid, meer eigenaarschap en volwassen samenwerking, met oog voor elkaar en een heldere koers.

- Concreet, gedragsmatig ontwikkeldoel en een persoonlijk kompas voor duurzame verandering. Meer dan een goed voornemen.
- Een beproefde structuur om moeilijke en vermeden gesprekken te voeren zonder de relatie te schaden.
- Meer koersvastheid: helder verbinden van de missie en visie van de organisatie aan het eigen team.
- Een team dat merkt: duidelijkere verwachtingen, meer eigenaarschap en minder ruis onder de oppervlakte.
- Een blijvend netwerk van vakgenoten uit maatschappelijke organisaties om op terug te vallen.

Praktisch

Voor wie:	managers in maatschappelijke organisaties
Data plenaire bijeenkomsten:	- 5 februari 2027: 10.00 tot 15.00 uur met lunch. - 5 maart 2027: 10.00 tot 15.00 uur met lunch. - 26 maart 2027: 10.00 tot 15.00 uur met lunch. - 16 april 2027: 10.00 tot 15.00 uur met lunch.
Datum intakegesprek	In overleg
Locatie	Het kantoor van ADJ, Maliebaan 108 in Utrecht
Investering:	€2.875,- excl. btw (all-in prijs)
Trainers:	Ilse Lingg, Bas van den Biggelaar en René Leermakers

Interesse?

Wil je meer weten over het programma Effectief Verbindend Leiderschap? Neem dan contact met Dirk Tippe: +31 6 1166 8435 of mail naar: dirk@adj.nl. We beantwoorden graag je vragen.