



De Goede Bestuurder

Besturen vanuit eigenheid visie en waarden

Inhoud

1. Algemene informatie
 2. Programma
 3. Begeleiding
 4. Praktische informatie
-

1. Algemene informatie

Als bestuurder vervul je een veelomvattende en complexe rol. Je bent aangesteld om de koers van de organisatie te bepalen, te borgen en uit te dragen. Vanuit jouw functie ben je tevens de aangewezen persoon om lastige knopen door te hakken, waardoor er van je verlangd wordt dat je uiteenlopende belangen afweegt, maar ook boven de inherente discussie blijft staan. Verder ben je als bestuurder vaak zelfs buiten werktijd in functie. In dit krachtenveld van eindverantwoordelijkheid kan het erg lastig zijn om je eigen rol los te laten om zo je werkwijze -en de strategische dilemma's die je daarin tegenkomt- tegen het licht te houden.

In het uitstekend gewaardeerde ontwikkelprogramma De Goede Bestuurder krijg je de mogelijkheid om jezelf in gezelschap van collega-bestuurders uit verschillende sectoren verder te ontwikkelen in het vak. We bieden je de ruimte voor zelfreflectie en professionalisering in een vertrouwelijke en veilige omgeving. Onder begeleiding van zeer ervaren experts op het terrein van besturen ga je in gesprek over thema's die voor jou en je collega's belangrijk zijn. Gelet op je kostbare tijd volg je een compact, effectief en sterk inhoudelijk programma met een excellente procesbegeleiding. Hierin ligt de nadruk op besturen vanuit jouw eigenheid, visie en waarden.

2. Programma

In het ontwikkelprogramma De Goede Bestuurder woon je drie bijeenkomsten bij, die elk bestaan uit twee onderdelen en een diner (inclusief). In het eerste onderdeel komen de eigen strategische praktijkdilemma's in relatie tot de persoonlijke ontwikkeling van de bestuurder aan bod. Deelnemers brengen hiervoor zelf onderwerpen in, om vervolgens met elkaar ervaringen te delen en de verdieping te zoeken op deze thema's of dilemma's. Vanuit deze praktijkvoorbeelden scheppen we perspectief op de wijze waarop je bestuurt. Het tweede onderdeel van de dag werken we aan thematische verdieping, voor verbreding van het denken over thema's in het bestuurdersvak.

In de eerste bijeenkomst gaan we in op het thema '**Sturen moet, de toegevoegde waarde van leiderschap**'. Zelforganisatie is echt iets van deze tijd, maar waar moet je als eindverantwoordelijke wel op sturen? En wat kun je onder bepaalde condities loslaten? Wat is de waarde die de bestuurder toevoegt aan de organisatie en de samenleving? Hoe geef jij vorm aan je verantwoordelijkheid? Welke opvattingen over mensen en samenwerken zijn sturend in jouw optreden? Wat past in dit opzicht bij jou en welke competenties zet je hiervoor in?

De tweede bijeenkomst heeft als thema: '**Vrijmoedig spreken en morele moed**'. Heb jij de morele moed en emotionele rijpheid om je rol goed te kunnen spelen, ook op momenten van de waarheid? Hoe creëer je een praktijk van samenwerken waarin mensen vrijmoedig durven spreken? Wat is je morele horizon als je je positie bepaalt bij een dilemma? Welke moed ondersteunende hulpbronnen gebruik je?

Het thema voor de derde bijeenkomst wordt in overleg met – en op basis van de behoefte van de deelnemers ingevuld.

3. Begeleiding

Het programma wordt begeleid door twee experts op het terrein van besturen: Frank van Dooren en Andre Wierdsma.

Drs. Frank van Dooren is trainer en coach. Zo werkt hij onder andere voor de Baak in het programma Bezielend Leiderschap. Tot voor kort was hij directeur-bestuurder van een woningcorporatie in de Zaanstreek. Daarvoor heeft hij verschillende managementfuncties bij de overheid vervuld. Als begeleider en trainer is Frank beschikbaar voor mensen en teams die willen reflecteren op de effectiviteit van hun gedrag, die willen experimenteren om te komen tot nieuwe vormen van samenwerking.

Prof. Dr. André Wierdsma is emeritus hoogleraar 'Organiseren en Co-creëren' bij Nyenrode Business Universiteit. Sinds 1986 visiting professor bij CEIBS (China Europe International Business School, Shanghai/Beijing). Zijn professionele weg is een trektocht. In het Management Development Center onderzoekt hij met groepen managers hoe ze samen disfunctionele patronen in de samenwerking kunnen doorbreken. André werkt in de arena van organisaties op het raakvlak leiderschap- en organisatieontwikkeling.

4. Praktische informatie

Voor wie: voor bestuurders die in gezelschap van collega-bestuurders verder willen groeien in hun vak door op hun werkwijze en strategische dilemma's te reflecteren.

Praktische informatie: de bijeenkomsten vinden plaats binnen een tijdsbestek van 3 maanden op het kantoor van ADJ op Maliebaan 108, 3581 CZ Utrecht.

Plenaire sessies

- 27 juni (hele dag, inclusief avondprogramma)
- 12 september (middag- en avondprogramma tot max. 21:00)
- 14 november (middag- en avondprogramma tot max. 21:00)

Team docenten en experts

- Frank van Dooren
- André Wierdsma



Interesse?

Wil je meer weten over De Goede Bestuurder? Neem dan contact met ons op, we beantwoorden graag je vragen. Bel met Patricia Wijnen: +31 6 4178 1139 of mail naar: patricia@adj.nl.