



Loopbaanontwikkeling

Professionals

Inhoud

1. Inleiding
 2. Mobiliteitsscan
 3. Loopbaancoaching
 4. Begeleiding van werk naar werk
-

1. Inleiding

Soms is het goed te heroverwegen of je op je werk nog het juiste aan het doen bent. Of je baan goed bij je past. En soms ontstaan er omstandigheden in de context waardoor verandering van werk moet. ADJ is expert in werk bij maatschappelijke organisaties, in het hogere echelon. Heb je een (eind)verantwoordelijke positie of een rol als specialist? En is het voor jou tijd om je kwaliteiten en arbeidsmarktpotentieel opnieuw voor ogen te krijgen? Of om toe te werken naar een andere baan? Dan helpen we je graag.

2. Mobiliteitsscan

Weten wat je kwaliteiten zijn, welke interesses het zwaarst wegen bij werkgerelateerde overwegingen en over welk competentiepotentieel je het sterkst beschikt. Bewustzijn van deze aspecten maakt dat mensen hun talent gericht kunnen inzetten. In een baan die bij hen past. Wellicht is dat “gewoon” je huidige positie. Door met hernieuwde blik naar je taken en verantwoordelijkheden te kijken en daar wellicht in bijgestelde vorm mee om te gaan, hervind je mogelijk je werkplezier en -succes. Of wellicht blijkt een andere rol en context na onderzoek beter aan te sluiten op je persoonlijk potentieel. Dan kan je gemotiveerd en doeltreffend stappen zetten naar een in- of externe functiewijziging.

Onze mobiliteitscan bestaat uit samenhangende competentie-, -capaciteiten en interesseanalyses, gecombineerd met drie individuele bijeenkomsten. Daarin worden jee persoonlijke inzetbaarheid en in- en externe toekomstmogelijkheden onderzocht.

3. Loopbaancoaching

Soms is meer aandacht nodig voor het bepalen van en toewerken naar een nieuwe toekomst. Bijvoorbeeld omdat je het moeilijk vindt te besluiten hoe je goed verder kunt of onzekerheid je tegenhoudt. In dit soort situaties nemen meer tijd voor je. We helpen je het zicht op je toegevoegde waarde te verdiepen en aan te scherpen. Samen vertalen je kwaliteiten in mogelijkheden; we bieden steun en geven richting aan bij het onderzoeken van je kansen. We werken aan een effectieve profilering, zodat je anderen met goed gevoel kunt overtuigen van je inzetbaarheid.

Loopbaancoaching, waarvan ook onze mobiliteitscan deel uit maakt, geven we vorm in op maatgemaakte trajecten. In een persoonlijke kennismaking inventariseren we wat nodig is om verder te komen. Doorgaans bestaan trajecten uit 5 tot 7 gesprekken. In overleg met jou verzorgen we een terugkoppeling aan je werkgever over het bereikte resultaat.

4. Begeleiding van werk naar werk

Het aangaan van een nieuw dienstverband is niet voor iedereen eenvoudig. Doordat vacante rollen in een bepaalde sectoren of echelons niet voor het oprapen liggen. Of bijvoorbeeld omdat bescheidenheid je overtuigingskracht benadeelt. Ook als je wel weet wat je wilt en daarop af durft te stappen, kan het nog veel doorzettingsvermogen vergen voordat een nieuwe arbeidsovereenkomst getekend kan worden. Op de weg naar resultaat kan het vertrouwen gaan vervagen en kan het aantrekkelijker worden om maar gewoon door te gaan met de baan die je al hebt. Met alle nadelen.

Interesse?

Wil je meer weten over loopbaanontwikkeling? Neem dan contact met ons op, we beantwoorden graag je vragen. Bel met Leonie de Raad: +31 6 4145 7589 of mail naar: leonie@adj.nl.