



Coaching & Mentoring

Organisaties

Inhoud

1. Inleiding
 2. Aanleidingen voor mentoring
 3. Aanleidingen voor coaching
 4. Coaching & mentoring, het verschil
 5. Coaches en Mentoren
 6. Werkstijl
 7. Werkwijze
 8. Afstemming met de werkgever
-

1. Inleiding

Als (eind)verantwoordelijke van een organisatie wil je zelf optimaal in staat zijn toegevoegde waarde te leveren in je rol. ADJ kan je daarbij ondersteunen, want we weten voor welke uitdagingen je staat. Onze mentoren en coaches kunnen jouw succes versterken. En dat van je medewerkers uit het hogere echelon. Opdat ook zij gemotiveerd en capabel aan de missie bijdragen. We verzorgen maatwerk trajecten om kennis over te dragen of talent inzichtelijk te maken en te stimuleren. Zo maken we de publieke sector samen iedere dag een beetje mooier.

2. Aanleidingen voor mentoring

Bestuurders en leidinggevendenden die net begonnen zijn in hun rol, of al een tijdje bezig zijn, en merken dat ze meer kennis en inzicht kunnen gebruiken, matchen we aan een expert uit hun werkveld. Wellicht heb je wel ervaring met het leiden van een organisatie maar heb je een overstap van sector gemaakt? Of ben je in een regio aan de slag gegaan waar een geheel andere dynamiek speelt dan jij gewend bent? Dan is het prettig als iemand die weet hoe de hazen lopen een tijdje met je optrekt. ADJ beschikt over een netwerk van ervaren bestuurders en managers. Zij helpen je graag.

3. Aanleidingen voor coaching

Je gunt het een high potential om meer zelfinzicht en -vertrouwen te krijgen. Een van je MT-leden loopt vast in zijn verantwoordelijkheid. Je merkt dat een teamleider zijn personeel niet in beweging krijgt of een stafmedewerker wat assertiever zou mogen zijn. Om hun effectiviteit te versterken staan de coaches van ADJ klaar. Ook voor de eindverantwoordelijke zelf beschikken we over de juiste gesprekspartners, zodat je met hernieuwde inspiratie, inzicht en energie van betekenis kunt zijn.

4. Coaching & mentoring, het verschil

Als we het verschil tussen coaching & mentoring conform de boekjes moeten uitleggen, dan kan gezegd worden dat het eerste aanzet tot zelfinzicht, zodat het eigen oplossingsrepertoire versterkt wordt. Middels coaching krijg je meer zicht op, en vertrouwen in, de kwaliteiten die je in huis hebt om succesvol te kunnen zijn. En je werkt aan grip op belemmeringen die jouw effectiviteit beïnvloeden. In het verlengde van die thema's zet je stappen in de toepassing van nieuw gedrag. Zodat je in staat wordt beoogde resultaten te bereiken op een manier die bij je past.

Coaching van ADJ is gericht op werkgerelateerde thema's. Om die uit te kunnen diepen, komen soms ook meer persoonlijke onderwerpen aan bod. Een coach is echter geen therapeut. Als we op een punt komen dat specifiekere expertise vereist, denken we mee en verwijzen we door.

Bij mentoring staat het overbrengen van kennis en geven van advies omtrent werkinhoudelijke thema's meer centraal. Vraagstukken waar je nog minder ervaren in bent of gematigde kennis over hebt, kan je voorleggen aan je mentor. Die maakt je daar wijzer in. De mentor denkt ook met je mee aangaande zaken die je niet over het hoofd moet zien. Hij wijst je op basis van ervaring op ontwikkelingen die vanuit situaties kunnen gaan ontstaan.

In persoonlijke begeleiding is rolduidelijkheid belangrijk, omdat we niet willen interveniëren als we daartoe niet uitgenodigd zijn. Maar soms is het een gemiste kans als we niet delen wat we weten. Dan overleggen we dat met jou. Lees ook ons blog Coach of mentor, het verschil?!

5. Coaches en Mentoren

ADJ beschikt over een brede waaier van betrokken deskundigen die voor jou klaar staan. De een is wat meer coach; de ander wat meer mentor. De rode draad in dit pallet is dat we allemaal ervaring hebben in het hogere echelon van de maatschappelijke sector en ons, onder meer, hebben toegelegd op individuele begeleiding.

Klik hier en ontdek de uiteenlopende achtergronden, expertises en werkwijzen van onze coaches, mentoren en loopbaanbegeleiders. Of laat je medewerker meteen een vrijblijvend kennismakingsgesprek plannen.

6. Werkstijl

ADJ begeleidt mensen bij werkgerelateerde vraagstukken. Onze stijl kan vanuit dat perspectief worden omschreven als zakelijk en functioneel. Anderzijds; onze kernwaarde is "persoonlijk". Daar doen we geen moeite voor, dat zijn we van nature. Dat zullen jij en je medewerkers direct merken.

7. Werkwijze

Als jij of je medewerker een mentor of coach zoekt, wordt in een telefoongesprek de vraag verkend. Vervolgens wordt een kennismaking gepland met een van ons bij wie de vraag past. In dat gesprek worden de behoefte en het doel verder uitgediept. Als er voldoende klik ervaren wordt, stellen we een maatwerk-begeleidingsvoorstel en prijsopgave op.

Bij onze begeleidingsplannen houden we er rekening mee dat het intensiveren van zelfinzicht, leren en ontwikkelen tijd en aandacht vragen. Tegelijkertijd zijn doelmatigheid en afbakening relevant. Daarmee wordt ervoor gezorgd dat er echt stappen worden gezet. Onze samenwerking heeft in beginsel dus een duidelijke kop en staart. Aansluitend daarop kunnen eventueel vervolgspraken gemaakt worden, zodat ontstane inzichten situationeel kunnen worden opgefrist of kennis kan worden aangevuld.

8. Afstemming met de werkgever

Bij coaching van medewerkers verzorgen we desgewenst een terugkoppeling aan de leidinggevende. Dat doen we altijd na toestemming van, in overleg met en in het bijzijn van de coachee zelf. Zo blijft vertrouwelijk bewaard en kunnen we faciliteren in het delen van inzichten die functioneel zijn voor de samenwerking tussen werkgever en -nemer.

Interesse?

Wil je meer weten over coaching & mentoring? Neem dan contact met ons op, we beantwoorden graag je vragen. Bel met Nicolienne de Bruijne: +31 6 4305 2253 of mail naar: nicoliene@adj.nl.